

CONTRACT DE VOLUNTARIAT
Nr. ____ / ____ / ____ / ____

Art. 1. PĂRȚILE CONTRACTANTE

UNIVERSITATEA „STEFAN CEL MARE” din SUCEAVA cu sediul social în Suceava, str. Universității, nr. 13, reprezentată prin rector- prof. univ. dr. Mihai DIMIAN, pentru Facultatea de Educație Fizică și Sport (denumită în continuare), reprezentată prin....., în calitate de **Beneficiar**
și

.....,
domiciliat/ă în, str., nr.,
bl., sc., et., ap., județ, identificat/ă cu CI/ BI/ Pașaport,
seria, nr., CNP, în calitate de **Voluntar**,

s-a încheiat prezentul contract în conformitate cu Legea nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. OBIECTUL CONTRACTULUI

Obiectul prezentului contract îl constituie desfășurarea de activități conform fișei voluntarului de către voluntar, conform pregătirii profesionale, pe termen determinat, fără a obține o contraprestație materială, în cadrul...../.....

Din partea, coordonatorul acțiunii pentru care se încheie prezentul contract este care va reprezenta instituția în relațiile cu voluntarul, sau un angajat al universității desemnat de acesta pentru coordonarea activității componente a acțiunii.

Art. 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE VOLUNTARULUI

3.1. Drepturi:

- de a-și urmări dezvoltarea aptitudinilor și formarea experienței personale și profesionale, contribuind în același timp la activitatea în cadrul căreia își desfășoară voluntariatul;
- de a desfășura activitatea de voluntariat în concordanță cu capacitatea, pregătirea profesională și disponibilitatea acestuia;
- de a fi tratat drept coleg cu drepturi egale de către întreaga echipă și de coordonatorul de voluntariat;
- dreptul la confidențialitate și protecția datelor personale;
- dreptul la timp liber corespunzător cu activitatea de voluntariat.
- de a primi ghidare din partea coordonatorului de voluntari;
- de a i se asigura de către beneficiarul voluntariatului protecția muncii, în funcție de natura și de caracteristicile activității pe care o desfășoară;
- de a i se asigura accesul la informațiile necesare derulării activității;
- de a i se asigura un loc unde să-și desfășoare activitatea și accesul la echipamentul și consumabilele necesare derulării activității;
- de a i se elibera de către Beneficiar, la cererea Voluntarului, un document care atestă calitatea de voluntar.

3.2. Obligații:

- să îndeplinească la timp sarcinile primite din partea coordonatorului, **conform fișei voluntarului (anexate)**;
- de a presta o activitate de interes public, fără remunerație, conform fișei voluntarului;
- să anunțe din timp orice schimbare survenită în derularea programului (inclusiv întârzieri, absențe, etc.);
- să prezinte coordonatorului un raport de activitate la sfârșitul perioadei de voluntariat;
- să păstreze confidențialitatea, să nu divulge sau să folosească informațiile la care are acces în cadrul activităților de voluntariat, inclusiv după încetarea activității, conform clauzelor de la art. 7;
- să participe la cursurile de instruire organizate, inițiate sau propuse de către beneficiarul voluntariatului;
- să cunoască misiunea și activitățile beneficiarului voluntariatului;
- să ocrotească bunurile pe care le folosește în cadrul activității de voluntariat;
- să aibă un comportament adecvat mediului în care își desfășoară activitatea;
- să cunoască și să respecte procedurile, politicile și regulamentele interne ale beneficiarului voluntariatului,
- să își asume responsabilitatea pentru riscurile specifice activității deîn cadrul

Art. 4 DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE BENEFICIARULUI VOLUNTARIATULUI

4.1. Drepturi:

- dreptul de a stabili organizarea și funcționarea activității de voluntariat;
- dreptul de a initia continutul fișei de voluntariat, pe care o adaptează la solicitarea și pregătirea voluntarului, precum și la tipul de activități de voluntariat desfășurate de către organizația-gazdă;
- dreptul de a exercita controlul asupra modului de implementare a fișei de voluntariat prin coordonatorul de voluntari;
- dreptul de a constata abaterile voluntarului, raportate la clauzele stabilite în contractul de voluntariat, fișa de voluntariat și/sau în fișa de protecție a voluntarului.
- de a exclude voluntarul din programele și proiectele în care desfășoară activități de voluntariat, dacă acesta nu respectă prevederile prezentului contract;
- de a deține toate drepturile asupra materialelor, rapoartelor, informațiilor, documentației și a altor materiale scrise, create, colectate sau/ și produse de voluntar în perioada desfășurării activităților care fac obiectul prezentului contract de voluntariat;
- de a verifica și a superviza activitatea voluntarului;
- de a cere voluntarului rapoarte de activitate;
- de a cere informații și recomandări despre voluntar, altor persoane;
- universitatea poate a suporta cheltuielile de hrană, cazare și transport pentru voluntar în desfășurarea activității sale de voluntariat, în limita sumelor alocate cu această destinație.
- universitatea poate suporta alte cheltuieli ocazionate de desfășurarea activității de voluntariat, cu excepția celor aferente muncii prestate de către voluntar în limita sumelor alocate cu această destinație.

4.2. Obligații:

- să asigure desfășurarea activităților sub conducerea unui coordonator de voluntari, cu respectarea condițiilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;
- să-l trateze pe voluntar drept coleg cu drepturi egale;
- să asigure voluntarului accesul la informațiile necesare derulării activității;
- să asigure voluntarului un loc unde să-și desfășoare activitatea și accesul la echipamentul și consumabilele necesare derulării activității;
- să elibereze voluntarului un document care atestă calitatea de voluntar.

Art. 5. DURATA CONTRACTULUI

Prezentul contract se încheie pentru perioadele:.....

Durata timpului de lucru reprezintă echivalentul a maximum 8 ore/zi.

Art. 6. CLAUZA DE FIDELITATE

Voluntarul se obligă să nu desfășoare pe cont propriu sau pentru alta persoană fizică sau juridică activități de natura celei cu care este însărcinat în calitate de voluntar al Beneficiarului.

Art. 7. CLAUZA DE CONFIDENȚIALITATE

7.1. Voluntarul are obligația de a păstra confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat, pe perioada desfășurării contractului de voluntariat și pe o perioadă de 2 ani după încetarea acestuia.

7.2. Toate materialele, cercetarea și alte documente care se referă la activitatea desfășurată în cadrul voluntariatului aparțin Beneficiarului. Voluntarul este de acord să returneze materialul acesta Beneficiarului la sfârșitul perioadei sale de activitate sau când Beneficiarul îi solicita acest lucru.

7.3. Părțile prezentului contract înțeleg că datele cu caracter personal care reies din încheierea și executarea prezentului pot fi prelucrate doar în scopul aducerii la îndeplinire a obiectului contractului precum și în scopul arhivării, în conformitate cu Regulamentul U.E. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

Art. 8. MODIFICAREA, COMPLETAREA, RENEGOCIEREA CONTRACTULUI

Modificarea sau completarea prezentului contract poate fi făcută prin acordul părților, prin act adițional.

Dacă pe parcursul executării prezentului contract intervine, independent de voința părților, o situație de natură să îngreuneze executarea obligațiilor ce revin voluntarului, contractul va fi renegociat.

Renegocierea contractului de voluntariat se va face la cererea scrisă a uneia dintre părți.

La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor de voluntariat părțile sunt egale și libere.

Art. 9. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

9.1. Denunțarea unilaterală a Contractului are loc din inițiativa motivată a oricărui dintre Parti, cu acordarea unui preaviz de 15 (cincisprezece) zile. Organizația gazda poate să denunțe unilateral acest Contract imediat, fără preavizul antementionat, dacă Voluntarul a încălcat prevederile Contractului sau orice alte restricții legale în timpul îndeplinirii sarcinilor.

9.2. Contractul poate înceta prin acordul scris al Partilor, care consimt să nu continue raporturile stabilite prin Contract.

9.3. Contractul va înceta la împlinirea duratei pentru care a fost încheiat / la finalizarea activităților prevăzute în Fisa de voluntariat – Anexa nr. 1 la Contract.

9.4. Contractul încetează deplin drept și fără îndeplinirea vreunei formalități prealabile, când Organizația gazda își încetează activitatea, de la data încetării activității, ori când Voluntarul își pierde capacitatea de muncă, de la data pierderii capacității de muncă.

9.5. Contractul încetează deplin drept, fără punere în întârziere și fără intervenția instanțelor, prin reziliere, în cazul în care una din Parti nu își îndeplinește sau își îndeplinește în mod necorespunzător obligațiile asumate prin prezentul

Contract, prin transmiterea unei notificari, prin scrisoare recomandata cu confirmare de primire, de catre Partea care si-a indeplinit obligatiile in mod corespunzator si la termen, incepand cu data la care Partea culpabila a primit notificarea, conform recipisei.

Art. 10. LITIGII

Litigiile izvorâte din încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului de voluntariat se soluționează pe cale amiabilă sau prin procedura de mediere, iar, în caz de nesoluționare, de către instanțele civile.

Art. 11. CLAUZE FINALE

Fișa voluntarului și Fișa de protecție a voluntarului fac parte integrantă din prezentul contract.

Răspunderea pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligațiilor asumate prin prezentul contract atrage răspunderea părții în culpă, fiind supusă regulilor prevăzute de Codul Civil.

Prezentul contract s-a încheiat la data în două exemplare, fiecare având aceeași valoare juridică.

BENEFICIAR AL VOLUNTARIATULUI

VOLUNTAR,

RECTOR,

Prof. Univ. Dr. Mihai DIMIAN

Nume și prenume

DECAN,

Prof.univ.dr. Florin Valentin LEUCIUC

.....

CONSILIER JURIDIC,

Jr. Oana – Georgeta BOICU – POSAȘTIUC

.....

COORDONATOR VOLUNTARIAT,

.....

FIȘA VOLUNTARULUI

Anexă la contractul Nr.

Denumirea postului: *Voluntar pentru activități non-formale*

Programul de voluntariat:

DESCRIEREA POSTULUI:

Scopul:

RESPONSABILITĂȚI

1.
2.
3.

RELĂȚII DE MUNCĂ:

- Se subordonează direct: coordonatorului echipei de voluntari,
- Este în relații directe cu:

CONDIȚII de desfășurare a activității de voluntariat:

- a. Perioada:
 - (.....);
 - (.....).
- b. Programul/ orarul: **maxim 8 ore/ zi.**
- c. Locul de desfășurare:% la sediul universității; ____ % pe teren; ____ % în alt loc.
- d. Resurse disponibile:

SPECIFICAREA POSTULUI:

Cunoștințe și abilități necesare (.....):

1. Capacitate de lucru în mod individual și în echipă;
2. Motivație puternică pentru
3. Adaptabilitate, flexibilitate și rezistență la stres;
4. Abilități de comunicare interpersonală, deschidere;
5. Capacitatea de a stabili relații, toleranță, calm;
6. Interes pentru perfecționare permanentă;
7. Receptivitate la nou, creativitate;

Cunoștințe și abilități dezirabile:

1. Perseverență;
2. Operare cu echipamente de birou;

3. Responsabilitate;

4. Seriozitate

5.

SANCTIUNI

Conform legii, în cazul încălcării normelor și regulilor de lucru, Coordonatorul de voluntari decide sancționarea conform Regulamentului de Ordine Interioară a Universității ”Ștefan cel Mare” din Suceava.

Conducător compartiment,

.....

COORDONATOR VOLUNTARIAT,

.....

.....

VOLUNTAR,

Nume și prenume

.....

.....

Data,

.....

FISA DE PROTECȚIE A VOLUNTARULUI

(Anexă 2 la Contractul de voluntariat)

Voluntarii sunt obligați ca în procesul de desfășurare a activității de voluntariat să respecte prevederile legislației de securitate și sănătate în muncă, în acest sens având următoarele obligații:

- a) să presteze o activitate de interes public, fără remunerație;
- b) să aibă o conduită complementară cu obiectivele generale ale voluntariatului - îmbunătățirea calității vieții și reducerea sărăciei, dezvoltare sustenabilă, sănătate, prevenirea și gestionarea efectelor dezastrelor, incluziunea socială și, totodată, lupta împotriva excluderii sociale și a discriminării;
- c) să îndeplinească sarcinile prevăzute în fișa de voluntariat;
- d) să păstreze confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat, pe perioada desfășurării contractului de voluntariat și pe o perioadă de 2 ani după încetarea acestuia;
- e) să ocrotească bunurile pe care le folosește în cadrul activităților de voluntariat;
- f) să respecte regulile și normele de comportament ale organizației gazdă primite în scris de la organizatori înainte de începerea activității;
- g) să nu modifice starea de fapt rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv, în afară de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viața accidentalilor și a altor persoane;
- h) să participe la examinarea medicală, psihologică și examinările privind însușirea cunoștințelor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- i) să participe la instruirea organizată de coordonatorul activității din U.S.V. conform instrucțiunilor;
- j) deplasarea de la domiciliu la serviciu și invers se va face pe traseul cel mai scurt cu mijloace de transport acceptate de legislația în vigoare, iar abatere de la traseul și timpul consemnat în Fișa voluntarului, respectând regulile de circulație pe drumurile publice;
- k) să își desfășoare activitatea în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea coordonatorului activității din U.S.V., astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;
- l) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte resurse disponibile în procesul de muncă;
- m) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- n) să comunice imediat coordonatorul activității din U.S.V. orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea voluntarilor, precum și orice deficiență a sistemelor de producție;
- o) să aducă la cunoștință coordonatorul activității din U.S.V. accidentele suferite de propria persoană;
- p) să coopereze, atât timp cât este necesar, pentru a permite coordonatorul să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate.